

С 21 по 26 ноября 2022 года в учреждении образования проходила

Неделя нулевого травматизма «VisionZero»

«VisionZero» или «Нулевой травматизм» — это новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления — безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Концепция «VisionZero» предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

Семь «золотых правил» концепции «VisionZero»

1. Стать лидером — показать приверженность принципам;
2. Выявлять угрозы — контролировать риски;
3. Определять цели — разрабатывать программы;
4. Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации;
5. Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием;
6. Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки;
7. Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия.

СЕМЬ ЗОЛОТЫХ ПРИНЦИПОВ

Рассказывая о глобальной миссии новой концепции, генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конклевски в одном из своих выступлений подчеркнул: **«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы».** Чтобы обеспечить это бесспорное право, эксперты разработали 7 золотых принципов, на основе которых предлагается создавать передовые программы охраны труда на любом предприятии в любой стране. **Важнейшие правила таковы:**

- 1** **Стать лидером** по соблюдению правил безопасности труда на своем личном рабочем месте; руководителю - наглядно показывать пример своим подчиненным.
- 2** **Выявлять угрозы**, оценивать риски и контролировать их. Важно не только предотвращать производственные аварии, но и ликвидировать потенциальные угрозы, факторы риска.
- 3** **Определить приоритеты** и поставить ясные, конкретные цели в области охраны труда на конкретном предприятии с указанием сроков реализации этих целей.
- 4** **Построить полноценную систему безопасности и гигиены труда**, обеспечить бесперебойную работу всех элементов такой системы.
- 5** **Сделать рабочее место вторым домом:** безопасным, удобным, комфортным и привлекательным благодаря интересной работе.
- 6** **Повышать профессиональные навыки работников**, их квалификацию и на основе этого прививать культуру безопасного поведения.
- 7** **Ориентироваться на внутренние ресурсы:** активно вовлекать работников в процесс охраны труда, поощрять за рациональные предложения и другие полезные разработки.

Дмитрий ПОЛУХИН

Сохрани свою жизнь и здоровье!

Безопасность труда – дело всех и каждого

Главной целью руководства в области охраны труда является обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников.

**ПОЛИТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
НАПРАВЛЕНА НА:**

- создание на рабочих местах условий труда, соответствующих установленным в Республике Беларусь стандартам безопасности.

- приоритетное финансирование мероприятий по улучшению условий и безопасности труда.

- постоянное совершенствование деятельности по охране труда и повышение ее эффективности.

Основными направлениями деятельности учреждения образования в области охраны труда является:

соблюдение требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

организация регулярного анализа выполнения мероприятий, направленных на достижение полной безопасности труда, постоянное улучшение системы управления охраной труда;

активное вовлечение в процесс управления охраной труда, в обеспечение безопасных условий и охраны труда всех работников учреждения образования с целью применения современных методов управления охраной труда, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, непрерывное совершенствование деятельности по охране труда, доведение до каждого работника его обязанностей по охране труда;

обеспечение ответственности руководителей и каждого работника за безопасность труда работающих, безаварийную работу производственных объектов;

систематическом информировании работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

совершенствование деловых отношений с коллегами, создание благоприятных эмоционально-психологических условий на каждом рабочем месте;

непрерывная идентификация опасностей, оценка рисков и управление ими на рабочих местах, проведение предупреждающих и корректирующих действий, направленных на предотвращение возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

обучения и повышения квалификации работников в области охраны труда;

реализации идеи о том, что безопасность труда — дело всех и каждого.

Руководитель обязуется регулярно проводить анализ системы управления охраной труда.

Любые инициативы работников учреждения образования, направленные на улучшение условий и повышение уровня безопасности труда, будут поддержаны руководителем учреждения образования.

Согласно Закону Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда» охрана труда – это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-эпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

Трудовым кодексом РБ установлены не только права и гарантии работника на охрану труда (ст. 222 и 223), но и его обязанности (ст. 232).

СТАТЬЯ 222. ПРАВО РАБОТНИКА НА ОХРАНУ ТРУДА

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;

обучение безопасным методам и приемам труда, проведение инструктажа по охране труда;

обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты, средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;

получение от нанимателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

личное участие или участие через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания;

отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при не предоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

Перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, утверждается республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить нанимателю либо уполномоченному

должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

СТАТЬЯ 223. ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКА НА ОХРАНУ ТРУДА

Для реализации права работника на охрану труда государство осуществляет государственное управление в области охраны труда, контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда и устанавливает ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

При отказе работника от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих; не предоставления ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда; приостановления и запрещения проведения работ органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места должна быть предоставлена другая работа, соответствующая его квалификации, либо с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. При необходимости наниматель обязан обеспечить направление работника на переподготовку, профессиональную подготовку с сохранением на период получения образования среднего заработка.

В случае ухудшения состояния здоровья работника, обусловленного условиями труда, утраты профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием наниматель обязан предоставить работнику с его согласия работу в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии или обеспечить за счет средств, предусмотренных на осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, направление работника на переподготовку, профессиональную подготовку с сохранением на период получения образования среднего заработка, а при необходимости – его реабилитацию.

СТАТЬЯ 232. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Работник обязан:

соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

выполнять нормы и обязательства по охране

труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, должностными обязанностями и правилами внутреннего трудового распорядка;

использовать и правильно применять предоставленные ему средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя либо иное уполномоченное должностное лицо нанимателя;

проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

немедленно сообщать нанимателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работников и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие нанимателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

ВАЖНО ЗНАТЬ

Зачастую мы сами пренебрежительно относимся к своему здоровью и здоровью окружающих. Отсюда и травмы на производстве и в быту. Во избежание травмирования и несчастных случаев в подразделениях разработаны инструкции по охране труда, с которыми руководители подразделений знакомят и проводят инструктажи по охране труда. Прежде чем приступить к работе внимательно изучите их, чтобы знать, как избежать потери здоровья. Вы узнаете в инструкции, что нужно сделать перед началом работы, как вести себя во время работы и что нужно сделать по ее окончании, а также как поступать в аварийных ситуациях. Внимательно ознакомьтесь с инструкциями по охране труда по вашей специальности и приборами, с которым вам придется работать.

Перед началом работы не забудьте надеть спецодежду и осмотреть свое рабочее место, чтобы вам ничего не мешало. Проверьте исправность вашей техники.

При работе на компьютере не забывайте делать технические перерывы, чтобы не напрягать глаза, сделайте комплекс упражнений для глаз.

Не забывайте и про электробезопасность. Перед началом работы на электрооборудовании ознакомьтесь с руководством по эксплуатации и техникой безопасности работы на нем. Не оставляйте без присмотра включенное оборудование и не допускайте к работе на нем посторонних лиц. При длительном отсутствии выключайте его. В случае неисправности выключите электрооборудование и доложите о случившемся своему руководителю. При работе с удлинителем к оборудованию старайтесь расположить провод так, чтобы он не путался под ногами у вас и посетителей. По окончании рабочего дня отключите от электросети оборудование, на котором вы работали, и уберите принадлежности в установленное руководителем место. Не забывайте про личную гигиену.

В аварийных ситуациях (проблемы с водоснабжением, отоплением, электроснабжением, возгоранием или пожаром) немедленно сообщайте руководителю и звоните в соответствующую аварийную службу по телефону для устранения. Если вы можете минимизировать последствия, примите соответствующие меры.

ПОМНИТЕ, ЧТО СОБЛЮДАЯ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА, ВЫ СОХРАНИТЕ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ И ЗДОРОВЬЕ ОКРУЖАЮЩИХ.

